

Твоя праця належно оформлена, якщо:

- ✓ РОБОТОДАВЕЦЬ УКЛАВ ІЗ ТОБОЮ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР
- ✓ РОБОТОДАВЕЦЬ ОФІЦІЙНО ПОВІДОМИВ ПРО ТВОЄ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ДО ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ
- ✓ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ ТИ ОТРИМУЄШ ОФІЦІЙНО У ПОВНОМУ РОЗМІРІ
- ✓ РОБОТОДАВЕЦЬ СПЛАЧУЄ ЗА ТЕБЕ ЄДИНИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ВНЕСОК



Переваги, які ти отримуєш:

ТРУДОВІ ПРАВА І МОЖЛИВІСТЬ ЇХ ЗАХИСТИТИ, СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

гідні та безпечні умови праці;

регулярна виплата заробітної плати не нижче мінімальної;

страхування на випадок тимчасової втрати працездатності, безробіття та нещасного випадку на виробництві

гідна пенсія

ОЗНАКИ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН,
КОЛИ МАЄ БУТИ УКЛАДЕНИЙ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР:

- ! виконання трудових функцій за посадою, яка передбачена штатним розписом в організаційній структурі підприємства
- ! робота виконується виключно на користь роботодавця і під його контролем
- ! необхідність дотримання внутрішнього трудового розпорядку, тривалості робочого часу, графіка роботи, встановлених роботодавцем
- ! робота виконується на постійному робочому місці, визначеному роботодавцем, і для її виконання забезпечуються необхідні інструменти та матеріали
- ! періодично і регулярно виплачується заробітна плата

ЯКЩО ДЛЯ ВИКОНАННЯ ЗАПРОПОНОВАНОЇ РОБОТИ
ТОБІ ПРОПОНУЮТЬ ЗАЗНАЧЕНІ УМОВИ –
ВИМАГАЙ УКЛАДЕННЯ ПИСЬМОВОГО ТРУДОВОГО
ДОГОВОРУ

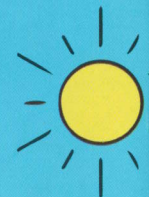


ПОВАЖАЙ СВОЮ ПРАЦЮ І ВІДСТОЮЙ СВОЇ ПРАВА

МІП
УКРАЇНИ



ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –
оплачувана діяльність на основі
трудового договору,
який забезпечує трудові права
і соціальні гарантії



НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –
оплачувана діяльність працівника,
яка офіційно не оформлена або
не повністю оформлена відповідно
до чинного законодавства

а консультаціями та з повідомленнями про незадекларовану працю звертайся:

Державна служба України з питань праці (Держпраці)
www.dsp.gov.ua
Гаряча лінія: (044) 234 52 70

ТВОЯ ПРАЦЯ ПОВНІСТЮ НЕЗАДЕКЛАРОВАНА, ЯКЩО:

ТИ ПРАЦЮЄШ НА ОФІЦІЙНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ БЕЗ
ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ АБО
НА НЕЗАРЕЄСТРОВАНОГО РОБОТОДАВЦЯ



НЕ МАТИМЕШ
ТРУДОВИХ ПРАВ



БУДЕШ ПОЗБАВЛЕНИЙ ПЕНСІЇ ТА
ГІДНИХ СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ
(ОПЛАЧУВАНА ВІДПУСТКА, СТРАХОВІ
ВИПЛАТИ
У РАЗІ ХВОРОБИ, БЕЗРОБІТТЯ,
НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ)



НЕ МАТИМЕШ МОЖЛИВОСТІ
ЗАХИСТИТИ СВОЇ ПРАВА У РАЗІ
КОНФЛІКТУ
З РОБОТОДАВЦЕМ І ВІДМОВИ У ОПЛАТІ
ПРАЦІ ЧИ ІНШИХ ВИПЛАТ



ТВОЯ ПРАЦЯ ЧАСТКОВО НЕЗАДЕКЛАРОВАНА, ЯКЩО:

ТИ МАЄШ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР,
АЛЕ ЧАСТИНУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ
ОТРИМУЄШ «У КОНВЕРТІ»

ЧЕРЕЗ СПЛАТУ ЄДИНОГО СОЦІАЛЬНОГО ВНЕСКУ ЛИШЕ
З ОФІЦІЙНО НАРАХОВАНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ
(ЧАСТО МІНІМАЛЬНОЇ) ТИ МАТИМЕШ ПРАВО НА ЗНАЧНО
МЕНШИЙ РОЗМІР ДОПОМОГ, НІЖ ЗАСЛУГОВУЄШ:



у разі втрати роботи



у разі хвороби (оплата лікарняного), що
залежить від страхового стажу і розміру
заробітної плати



у разі нещасного випадку на виробництві або
професійного захворювання для себе або
членів родини, що залежить від наявності
укладеного трудового договору



при виході на пенсію

ТИ МАЄШ ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ
З РОБОТОДАВЦЕМ, АЛЕ З ТОБОЮ УКЛАДЕНА
ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВА УГОДА АБО ТИ ВИКОНУЄШ
РОБОТУ НА ОСНОВІ ДОГОВОРУ ЯК ФІЗИЧНА
ОСОБА-ПІДПРИЄМЕЦЬ (ФОП)



Роботодавець не несе відповідальності
за безпечні умови праці
і ти виконуєш роботу на свій ризик



Робота за цивільно-правовою угодою та за угодою
з ФОП не передбачає встановлених трудовим
законодавством гарантій, пільг, компенсацій і
регулюється Цивільним кодексом, а не Кодексом
законів про працю

ПРАЦІВНИК, ЩО МАВ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР

НЕОФОРМЛЕНИЙ ПРАЦІВНИК (БЕЗ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ)



ТИМЧАСОВА НЕПРАЦЕЗДАТНІСТЬ ДО ВІДНОВЛЕННЯ
ПРАЦЕЗДАТНОСТІ АБО ВСТАНОВЛЕННЯ ІНВАЛІДНОСТІ *

до 100% від заробітної плати

0 ГРН.



ОДНОРАЗОВА ДОПОМОГА В РАЗІ СТІЙКОЇ
ВТРАТИ ПРОФЕСІЙНОЇ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ *

до 17 прожиткових мінімумів
для працездатних громадян

0 ГРН.



ОДНОРАЗОВА ДОПОМОГА СІМ'І
У РАЗІ СМЕРТІ ПОТЕРПІЛОГО *

до 100 прожиткових мінімумів
для працездатних громадян

0 ГРН.



ДОПОМОГА ПО БЕЗРОБІТТЮ

Залежно від страхового стажу
і розміру сплачених внесків

Лише мінімальна
допомога

Калькулятор розрахунку
допомоги по безробіттю
<http://trud.gov.ua/control/uk/job/calculator>

ЩО ОБИРАЄШ ТИ?

Задекларовану
працю і соціальний
захист?



Незадекларовану
працю і відсутність
соціального захисту?

