

Роботодавці, пам'ятайте:

**ВИКОРИСТАННЯ
НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ –
ГРУБЕ ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАВСТВА**

ДЕРЖАВНИЙ НАГЛЯД І КОНТРОЛЬ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ
ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ ЗДІЙСНЮЄ **ДЕРЖАВНА
СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ (ДЕРЖПРАЦІ)**

НА ДЕРЖПРАЦІ НЕ ПОШИРЮЄТЬСЯ
МОРАТОРІЙ НА ЗДІЙСНЕННЯ ПЕРЕВІРОК

ПОСАДОВІ ОСОБИ ДЕРЖПРАЦІ ТА ЇЇ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ
ОРГАНІВ МАЮТЬ ПРАВО НА ПРОВЕДЕННЯ
ПОЗАПЛАНОВИХ ПЕРЕВІРОК З ПИТАНЬ ВИКОРИСТАННЯ
НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ БЕЗ ПОПЕРЕДНЬОГО
ПОВІДОМЛЕННЯ РОБОТОДАВЦЯ

ЗА НЕДОПУЩЕННЯ ІНСПЕКТОРА ДО ПЕРЕВІРКИ З ПИТАНЬ
ВИКОРИСТАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ РОБОТОДАВ-
ЦЮ ЗАГРОЖУЄ

**ШТРАФ У РОЗМІРІ 100 МІНІМАЛЬНИХ
ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ**

ЗА СТВОРЕННЯ ПЕРЕШКОД АБО НЕДОПУЩЕННЯ ДО
ПЕРЕВІРКИ ІНСПЕКТОРА З ПИТАНЬ ДОТРИМАННЯ НОРМ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА РОБОТОДАВЦЮ ЗАГРОЖУЄ

**ШТРАФ У РОЗМІРІ ТРЬОХ МІНІМАЛЬНИХ
ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ**

Консультації з питань оформлення працівників:

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
(ДЕРЖПРАЦІ)
WWW.DSP.GOV.UA
ГАРЯЧА ЛІНІЯ: (044) 234 52 70**

ЯКЩО ВАМ ВІДОМІ ФАКТИ ВИКОРИСТАННЯ
НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ, ПОВІДОМЛЯЙТЕ ПРО
ЦЕ ЧЕРЕЗ СЕРВІС ОНЛАЙН ПОВІДОМЛЕНЬ,
РОЗМІЩЕНИЙ НА САЙТІ ДЕРЖПРАЦІ



МІП
УКРАЇНИ

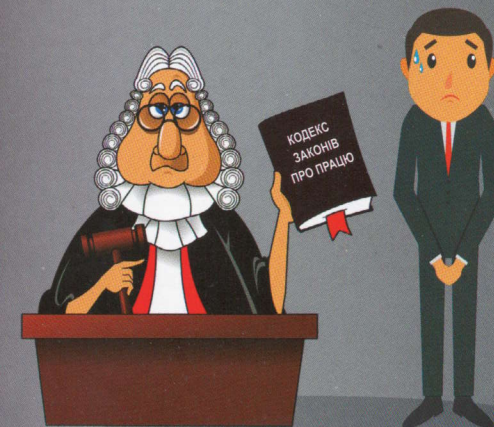


ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –

оплачувана діяльність
на основі трудового
договору,
який забезпечує трудові
права і соціальні
гарантії

НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –

оплачувана діяльність (робота)
працівника, яка офіційно
не оформлена або не повністю
оформлена відповідно
до чинного законодавства



ВИ ВИКОРИСТОВУЄТЕ НЕЗАДЕКЛАРОВАНУ ПРАЦЮ, ЯКЩО:

ПОРУШЕННЯ, ПОВ'ЯЗАНІ З ВИКОРИСТАННЯМ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ



ВИ НЕ ОФОРМИЛИ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ІЗ ПРАЦІВНИКОМ І НЕ ПОВІДОМИЛИ ПРО НАЙМ ПРАЦІВНИКА ДО ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ.

ФАКТИЧНИЙ ДОПУСК ПРАЦІВНИКА ДО РОБОТИ БЕЗ ОФОРМЛЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ (КОНТРАКТУ)



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ



ОФІЦІЙНО ВИПЛАЧУЄТЕ ЛИШЕ ЧАСТИНУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, А РЕШТУ ДОПЛАЧУЄТЕ «У КОНВЕРТІ».

ВИПЛАТА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ (ВИНАГОРОДИ) БЕЗ НАРАХУВАННЯ ТА СПЛАТИ ЄДИНОГО ВНЕСКУ НА ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ТА ПОДАТКІВ



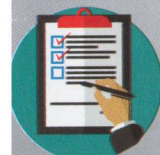
30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ



ЯКЩО ВИ УКЛАЛИ ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВУ УГОДУ АБО ДОГОВІР ЯК З ФІЗИЧНОЮ ОСОБОЮ-ПІДПРИЄМЦЕМ ІЗ ПРАЦІВНИКОМ, ЯКИЙ ФАКТИЧНО:

- ☐ виконує певні трудові функції за посадою на постійному робочому місці,
- ☐ виконує роботу виключно на вашу користь як роботодавець і під вашим контролем
- ☐ зобов'язаний дотримуватися внутрішнього розпорядку, режиму робочого часу, графіка роботи, встановленого вами
- ☐ отримує від вас винагороду періодично на постійній основі

ПІДМІНА ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЦИВІЛЬНИМИ – ВИКОРИСТАННЯ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКА БЕЗ УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ



ЯКЩО ВИ ПРОВАДЖУЄТЕ ДІЯЛЬНІСТЬ БЕЗ РЕЄСТРАЦІЇ ЯК ЮРИДИЧНА ОСОБА АБО ФІЗИЧНА ОСОБА ПІДПРИЄМЕЦЬ І ПРИ ЦЬОМУ НАЙМАЄТЕ ПРАЦІВНИКІВ

ПРОВАДЖЕННЯ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ БЕЗ ДЕРЖАВНОЇ РЕЄСТРАЦІЇ ЯК СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ



1000-2000

НЕОПОДАТКОВАНИХ МІНІМУМІВ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН (17000-34000 ГРН.)

СТ. 164 КОДЕКСУ УКРАЇНИ ПРО АДМІНІСТРАТИВНІ ПРАВОПОРУШЕННЯ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ