



УКРАЇНА

ТЕРЕБОВЛЯНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**  
**ГОЛОВИ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

від 08 червня 2017 року

м.Теребовля

№ 210 -од

***Про заходи щодо забезпечення  
встановлених законодавством  
гарантій з оплати праці та  
підвищення заробітної плати в  
районі***

З метою оперативного реагування на звернення громадян та інформацію про факти виплати заробітної плати менше законодавчо встановленого мінімального розміру розпорядженням голови районної державної адміністрації від 16 лютого 2017 року № 57-од утворено районну міжвідомчу робочу групу з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання роботодавцями норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, недопущення скорочення працівників бюджетної сфери та переведення їх на роботу в режимі неповної зайнятості.

Відповідно до статей 6, 24, 39, 41 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, Закону України „Про зайнятість населення” та розпорядження голови обласної державної адміністрації від 31 травня 2017 року № 325-од „Про заходи щодо забезпечення встановлених законодавством гарантій з оплати праці та підвищення заробітної плати в області” з метою забезпечення реалізації державних гарантій у сфері праці:

1. Управлінню праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, фінансовому управлінню спільно з Теребовлянським об'єднаним управлінням Пенсійного фонду України Тернопільської області та Теребовлянським районним центром зайнятості:

1) підвищити ефективність діяльності робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення із залученням контролюючих та правоохоронних органів, громадських організацій;

2) постійно тримати на контролі питання своєчасної виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ, дотримання мінімальних гарантій в

оплаті праці, звернувши особливу увагу на недопущення зрівняння зарплат некваліфікованих і високопрофесійних працівників, скорочення працівників та переведення їх на неповний робочий час;

3) проаналізувати показники рівня та темпів зростання заробітної плати, яка виплачується суб'єктами господарювання, що звітують до відділу статистики в Тереховлянському районі, виконання колективно-договірних зобов'язань роботодавців у сфері оплати праці та зайнятості. Активізувати роботу з питань створення нових робочих місць з рівнем заробітної плати не нижче середньої по відповідній галузі в області;

4) здійснювати роз'яснювальну роботу з питань дотримання законодавства про працю, висвітлювати у засобах масової інформації досвід роботи кращих роботодавців;

5) на виконання зобов'язань Територіальної угоди про регулювання соціально-економічних і трудових відносин в Тернопільській області на 2017-2018 роки забезпечити повне фінансування бюджетних установ і організацій на оплату праці з урахуванням мінімальних державних гарантій, встановлених доплат та надбавок згідно Єдиної тарифної сітки.

2. Виконавцям даного розпорядження про проведену роботу інформувати управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації щокварталу до 10 числа місяця, що настає за звітним періодом.

3. Управлінню праці та соціального захисту населення райдержадміністрації забезпечити координацію роботи та узагальнення поданих матеріалів і про виконання розпорядження інформувати районну державну адміністрацію та департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації до 20 числа місяця, що настає за звітним періодом.

4. Визнати таким, що втратило чинність розпорядження голови районної державної адміністрації від 06 липня 2016 року № 223 – од “Про стан ринку праці та заходи щодо підвищення реальної заробітної плати в районі”.

5. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації, згідно з розподілом обов'язків.

Перший заступник голови  
районної державної адміністрації

В.Я.ДОВГАНЬ