



УКРАЇНА

ТЕРЕБОВЛЯНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

ГОЛОВИ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

від 13 лютого 2017 року

м.Теребовля

№52-од

*Про затвердження плану заходів
щодо реалізації в районі положень
Генеральної угоди про регулювання
основних принципів і норм реалізації
соціально-економічної політики і
трудових відносин в Україні*

На виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 р. № 1044-р „Про затвердження плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні” та на виконання розпорядження голови обласної державної адміністрації від 01 лютого 2017 р. № 54 – од „Про затвердження плану заходів щодо реалізації в області положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні”:

1. Затвердити план заходів щодо реалізації в районі положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні (далі - план заходів), що додається.

2. Відповідальним виконавцям плану заходів:

1) забезпечити своєчасне їх виконання;
2) подавати до 5 числа місяця, що настає за звітним періодом, управлінню праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації інформацію станом на 1 січня та 1 липня про хід виконання плану заходів.

3. Управлінню праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації забезпечити координацію виконання плану заходів та про стан виконання розпорядження інформувати департамент соціального захисту

нселення обласної державної адміністрації та районну державну адміністрацію щороку до 10 січня та 10 липня.

4. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 02 червня 2011 року № 351 „Про виконання плану заходів щодо реалізації в районі положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки”.

5. Контроль за виконанням розпорядження покласти на першого заступника голови районної державної адміністрації ДОВГАНЯ В.Я.

**Голова обласної державної
адміністрації**

Ю.М. НИШТА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
районної державної адміністрації
13 лютого 2017 № 52-од

ПЛАН ЗАХОДІВ

щодо реалізації в районі положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
РОЗДІЛ І Підвищення конкурентоспроможності національного виробника та забезпечення зростання рівня зайнятості		
1.3. Подолання технологічної відсталості та прискорення оновлення основних засобів з метою підвищення конкурентоспроможності підприємств та створення сучасних робочих місць	сприяти подоланню технологічної відсталості підприємств, прискоренню оновлення основних засобів з метою підвищення конкурентоспроможності підприємств та створення сучасних робочих місць протягом строку дії Угоди	управління економіки, агропромислового розвитку райдержадміністрації, районний центр зайнятості, сектор містобудування та архітектури райдержадміністрації, сектор інфраструктури та житлово – комунального господарства управління економіки райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування.
1.8. Створення умов для легалізації трудових відносин та збільшення економічної активності населення, сталого скорочення нелегальної (тіньової) зайнятості населення	вживати заходів з метою створення умов для: легалізації трудових відносин; збільшення економічної активності населення; сталого скорочення нелегальної (тіньової) зайнятості населення; подолання безробіття протягом строку дії Угоди	управління праці та соціального захисту населення, економіки райдержадміністрації, управління Пенсійного фонду України в Тербовлянському районі, Тербовлянське відділення Бучацької ОДПІ, за участю органів місцевого самоврядування.

<p>1.9. Проведення консультацій з основних напрямів державної цінової і тарифної політики щодо:</p> <p>1.9.2 здійснення заходів щодо адресної підтримки окремих категорій громадян;</p>	<p>проводити консультації з представниками Сторін з питань основних напрямів державної цінової і тарифної політики щодо:</p> <p>здійснення заходів щодо адресної підтримки окремих категорій громадян</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління економіки райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>1.10. Здійснення за підтримки держави заходів щодо відновлення виробництва та запобігання можливому банкрутству підприємств, які мають стратегічне значення для держави</p>	<p>вживати заходи з метою відновлення виробництва та запобігання можливому банкрутству підприємств, які мають стратегічне значення для держави, з урахуванням положень Закону України "Про державну допомогу суб'єктам господарювання"</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління економіки райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>1.11. Надання безоплатно профспілковим організаціям інформації про стан виконання покупцями державного майна (концесіонерами) зобов'язань за договорами його купівлі-продажу (фіксованими умовами конкурсів), концесійних договорів стосовно забезпечення зайнятості, оплати праці, збереження соціальних об'єктів та з інших питань соціально-трудових відносин</p>	<p>надавати профспілковим організаціям на безоплатній основі інформацію про стан виконання покупцями державного майна (концесіонерами) зобов'язань за договорами його купівлі-продажу (фіксованими умовами конкурсів), концесійних договорів стосовно забезпечення зайнятості, оплати праці, збереження соціальних об'єктів та з інших питань соціально-трудових відносин протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління економіки, праці та соціального захисту населення, агропромислового розвитку райдержадміністрації, сектор містобудування та архітектури райдержадміністрації, сектор інфраструктури та житлово-комунального господарства управління економіки райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>

<p>1.12. Залучення представників профспілок до проведення перевірки стану виконання умов договорів купівлі-продажу (концесії) державного майна, укладених у процесі приватизації (концесії), в частині виконання його покупцями (концесіонерами) зобов'язань щодо соціальної діяльності акціонерних товариств і до вжиття визначених законодавством заходів у разі виявлення порушень таких умов</p>	<p>забезпечувати залучення представників профспілок до проведення перевірки стану виконання умов договорів купівлі-продажу (концесії) державного майна, укладених у процесі приватизації (концесії), в частині виконання його покупцями (концесіонерами) зобов'язань щодо соціальної діяльності акціонерних товариств і до вжиття визначених законодавством заходів у разі виявлення порушень таких умов</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління економіки, агропромислового розвитку, праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, сектор містобудування та архітектури райдержадміністрації, сектор інфраструктури та житлово – комунального господарства управління економіки райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>1.13. Включення представників профспілкових організацій до складу комісій з питань: приватизації, передачі у концесію, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання, передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну</p>	<p>забезпечувати включення представників профспілкових організацій до складу комісій з питань: приватизації, передачі у концесію, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання, передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління економіки, агропромислового розвитку, праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, сектор містобудування та архітектури райдержадміністрації, сектор інфраструктури та житлово – комунального господарства управління економіки райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>1.14. Залучення представників профспілкових організацій підприємств до проведення консультацій щодо підготовки змін до договорів купівлі-продажу державного майна в частині соціального пакета зобов'язань</p>	<p>сприяти залученню представників профспілкових організацій підприємств до проведення консультацій щодо підготовки змін до договорів купівлі-продажу державного майна в частині соціального пакета зобов'язань</p>	<p>управління економіки, агропромислового розвитку, праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, сектор містобудування та архітектури райдержадміністрації, сектор інфраструктури та житлово – комунального господарства управління економіки райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>

	протягом строку дії Угоди	
1.15. Залучення представників профспілок та роботодавців до підготовки питань та участі в роботі Міжвідомчої комісії з питань протидії протиправному поглинанню та захопленню підприємств	сприяти залученню представників профспілок та роботодавців до підготовки питань та участі в роботі Міжвідомчої комісії з питань протидії протиправному поглинанню та захопленню підприємств протягом строку дії Угоди	Сектор взаємодії з правоохоронними органами оборонної та мобілізаційної роботи апарату райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
Для забезпечення реального вирішення проблемних питань економічного розвитку і діяльності бізнесу в країні		
1.23. Протягом 2016 року:		
1.23.4 здійснити аналіз номенклатури і обсягів закупівель підприємствами з державною часткою власності з метою визначення переліку товарів, які можуть бути закуплені ними відповідно до законодавства у вітчизняних виробників	провести аналіз номенклатури і обсягів закупівель підприємствами з державною часткою власності з метою визначення переліку товарів, які можуть бути закуплені ними відповідно до законодавства у вітчизняних виробників протягом 2016 року	управління економіки райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
1.25. Проводити спільний моніторинг платних послуг, які є умовою для отримання адміністративних послуг, та у разі необхідності вживати заходів для скорочення їх кількості та оптимізації вартості	проводити разом із представниками Сторін аналіз інформації щодо платних послуг, які є умовою для отримання адміністративних послуг, та у разі необхідності вживати заходів для скорочення їх кількості та оптимізації вартості	центр надання адміністративних послуг районної державної адміністрації, за участю органів місцевого самоврядування

	протягом строку дії Угоди	
Для забезпечення зайнятості населення, збереження та розвитку трудового потенціалу		
1.32. Проводити підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на п'ять років, а також проводити професійну перепідготовку та підвищувати кваліфікацію працівників у періоди їх неповної зайнятості та для працівників, які перебувають під загрозою вивільнення	звернутись до керівників підприємств, установ та організацій із проханням вживати заходів з метою підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на п'ять років, професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників у періоди їх неповної зайнятості та працівників, які перебувають під загрозою вивільнення протягом строку дії Угоди	управління економіки, агропромислового розвитку, фінансове, праці та соціального захисту населення, райдержадміністрації, відділ культури і туризму, спорту та охорони здоров'я, освіти райдержадміністрації, сектор у справах сім'ї та молоді, містобудування та архітектури, інфраструктури та житлово – комунального господарства управління економіки, з питань цивільного захисту райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
1.39. Формувати державне замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів з урахуванням потреб ринку праці	формувати державне замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів з урахуванням потреб ринку праці щороку протягом строку дії Угоди	відділ освіти райдержадміністрації, управління економіки, агропромислового розвитку, праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості за участю органів місцевого самоврядування
РОЗДІЛ II		
Оплата, умови, охорона праці та соціальний захист працюючих		
2.1. Темпи зростання середньої заробітної плати на підприємствах, організаціях небюджетної сфери усіх форм власності, де її розмір є меншим ніж 1,5 мінімальної заробітної плати, мають бути вищими, ніж прогнозний індекс споживчих цін на відповідний рік	забезпечити вищі, ніж прогнозний індекс споживчих цін на відповідний рік, темпи зростання середньої заробітної плати на підприємствах, організаціях небюджетної сфери, де її розмір є меншим ніж 1,5 мінімальної заробітної плати протягом строку дії Угоди	управління економіки, праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
2.3. У 2016 році на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери усіх форм власності тарифна ставка робітника I розряду встановлюється у розмірі:	сприяти встановленню на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери усіх форм власності тарифної ставки робітника I розряду у розмірі: визначеному відповідною	

<p>визначеному відповідною галузевою угодою, укладеною до набрання чинності Угоди;</p> <p>не нижче 110 відсотків мінімальної заробітної плати, визначеної Законом, для галузей, в яких не укладено галузевої угоди або положення укладених до набрання чинності Угодою галузевих угод (згідно з реєстром, розміщеним на веб-сайті Мінсоцполітики) не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду</p>	<p>галузевою угодою, укладеною до набрання чинності Угоди у 2016 році</p> <p>не нижче 110 відсотків мінімальної заробітної плати, визначеної Законом, для галузей, в яких не укладено галузевої угоди або положення укладених до набрання чинності Угодою галузевих угод (згідно з реєстром, розміщеним на веб-сайті Мінсоцполітики) не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду у 2016 році</p>	<p>управління економіки, праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p> <p>управління економіки, праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.4. У разі зростання реального валового внутрішнього продукту сприяти зростанню реальної заробітної плати темпами, що перевищуватимуть темпи зростання валового внутрішнього продукту</p>	<p>сприяти у разі зростання реального валового внутрішнього продукту підвищенню реальної заробітної плати темпами, що перевищуватимуть темпи зростання валового внутрішнього продукту протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління економіки, праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.5. Конкретний розмір мінімальних ставок (окладів) заробітної плати, міжпосадові, міжрозрядні співвідношення встановлюються в галузевих, територіальних угодах і колективних договорах</p>	<p>рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання встановлювати конкретний розмір мінімальних ставок (окладів) заробітної плати, міжпосадові, міжрозрядні співвідношення протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.6. Розмір заробітної плати некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму робочого часу в нормальних умовах праці повинен</p>	<p>рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір заробітної плати</p>	<p>управління економіки, агропромислового розвитку, праці та соціального захисту населення, райдержадміністрації, відділ статистики в Терехівлянському районі, сектор інфраструктури та житлово – комунального господарства управління економіки</p>

перевищувати розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений законом	некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму робочого часу в нормальних умовах праці повинен перевищувати розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений законом протягом строку дії Угоди	райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
2.7. Установити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих, територіальних угодах та колективних договорах згідно із додатком 3 до Угоди	рекомендувати сторонам галузевих, територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання встановити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери) згідно із додатком 3 до Угоди протягом строку дії Угоди	управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
2.8. Здійснювати постійний моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску.	забезпечити проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного соціального внеску протягом строку дії Угоди	управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, Тереховлянське відділення Бучацької ОДПІ, управління Пенсійного фонду України в Тереховлянському районі за участю органів місцевого самоврядування
2.17. Проводити постійний моніторинг та регулярно, але не рідше ніж один раз на півріччя, обмінюватися інформацією (розглядати за участю відповідних сторін на відповідних рівнях) про стан дотримання положень Угоди у сфері оплати праці та заходи, що вживаються для усунення виявлених порушень	у разі виявлення ініціативи представників сторін соціального діалогу на відповідних рівнях розглядати за їх участю питання щодо стану дотримання положень Угоди у сфері оплати праці протягом строку дії Угоди	управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ статистики в Тереховлянському районі за участю органів місцевого самоврядування

2.18. Вживати системних заходів для формування негативного ставлення у суспільстві до несвоечасної виплати та необліковуваної заробітної плати	вживати в межах повноважень системних заходів для формування негативного ставлення у суспільстві до несвоечасної виплати та нелегальної заробітної плати протягом строку дії Угоди	управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
2.19. Збільшити частку основної заробітної плати в структурі фонду оплати праці до кінця 2016 року до 62 відсотків, до кінця 2017 року — до 64 відсотків	вжити заходів з метою збільшення частки основної заробітної плати в структурі фонду оплати праці: до кінця 2016 року — до 62 відсотків, до кінця 2017 року — до 64 відсотків	управління праці та соціального захисту населення, економіки, агропромислового розвитку, фінансове управління райдержадміністрації, відділ культури і туризму, спорту та охорони здоров'я, освіти райдержадміністрації, сектор містобудування та архітектури, інфраструктури та житлово — комунального господарства управління економіки райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
2.20. Забезпечити починаючи з 2016 року щорічне зростання середньомісячної заробітної плати в цілому по економіці на рівні вищому, ніж прогнозний індекс споживчих цін	сприяти зростанню середньомісячної заробітної плати в цілому по економіці на рівні вищому, ніж прогнозний індекс споживчих цін щороку	управління праці та соціального захисту населення, економіки, агропромислового розвитку, фінансове управління райдержадміністрації, відділ культури і туризму, спорту та охорони здоров'я, освіти райдержадміністрації, сектор містобудування та архітектури, інфраструктури та житлово — комунального господарства управління економіки райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування

<p>2.21. При застосуванні на підприємствах, організаціях недержавної сфери усіх форм власності альтернативних систем оплати праці (безтарифної, грейдової тощо) встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в недержавній сфері. До розробки та впровадження систем оплати праці на підприємствах в обов'язковому порядку залучати представників профспілок</p>	<p>доручити керівникам підприємств та організацій недержавної сфери усіх форм власності, що перебувають у сфері дії суб'єктів Сторін: встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в недержавній сфері при застосуванні на підприємствах, в організаціях недержавної сфери усіх форм власності альтернативних систем оплати праці (безтарифної, грейдової тощо); залучати в обов'язковому порядку представників профспілок до розробки та впровадження систем оплати праці на підприємствах протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління праці та соціального захисту населення, економіки, агропромислового розвитку, фінансове управління райдержадміністрації, сектор містобудування та архітектури, інфраструктури та житлово – комунального господарства управління економіки райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.22. Протягом дії Угоди шляхом підвищення заробітної плати щороку зменшувати не менше ніж на 3 відсотки частку працівників, які отримують заробітну плату нижчу, ніж дві мінімальні заробітні плати, та не менше ніж на 2 відсотки збільшувати частку працівників, які отримують заробітну плату вищу, ніж чотири мінімальні заробітні плати</p>	<p>зменшувати не менше ніж на 3 відсотки частку працівників, які отримують заробітну плату нижчу, ніж дві мінімальні заробітні плати, та не менше ніж на 2 відсотки збільшувати частку працівників, які отримують заробітну плату вищу, ніж чотири мінімальні заробітні плати, шляхом підвищення заробітної плати щороку протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління праці та соціального захисту населення, економіки, агропромислового розвитку, фінансове управління райдержадміністрації, відділ культури і туризму, спорту та охорони здоров'я, освіти райдержадміністрації, сектор містобудування та архітектури, інфраструктури та житлово – комунального господарства управління економіки райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.23. Забезпечувати своєчасну і в повному обсязі виплату заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності</p>	<p>здійснювати контроль за своєчасною та в повному обсязі виплатою заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях усіх форм власності протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, Теробовлянське відділення Бучацької ОДП, управління Пенсійного фонду України в Теробовлянському районі за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.25. Забезпечити до</p>	<p>вжити заходів з метою</p>	<p>управління праці та соціального</p>

<p>1 вересня 2016 року погашення заборгованості із виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах державної форми власності та на тих підприємствах, де частка державної форми власності перевищує 50 відсотків, не менше ніж на 50 відсотків від обсягів заборгованості, що склалася станом на 1 січня 2016 року, і не допускати утворення нових зарплатних боргів</p>	<p>забезпечення погашення заборгованості із виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах державної форми власності та на тих підприємствах, де частка державної форми власності перевищує 50 відсотків, не менше ніж на 50 відсотків від обсягів заборгованості, що склалася станом на 1 січня 2016 року, і не допускати утворення нових зарплатних боргів</p>	<p>захисту населення райдержадміністрації, Тереховлянське відділення Бучацької ОДП, управління Пенсійного фонду України в Тереховлянському районі за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>Вжити заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах усіх форм власності</p>	<p>відповідно до домовленостей Сторін</p> <p>вжити заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах усіх форм власності</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, Тереховлянське відділення Бучацької ОДП, управління Пенсійного фонду України в Тереховлянському районі за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>У разі затримки виплати заробітної плати працівникам надавати на вимогу профспілок інформацію про наявність коштів на рахунках підприємства відповідно до законодавства</p>	<p>доручити керівникам підприємств у разі затримки виплати заробітної плати працівникам надавати на вимогу профспілок інформацію про наявність коштів на рахунках підприємства відповідно до законодавства</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, Тереховлянське відділення Бучацької ОДП, управління Пенсійного фонду України в Тереховлянському районі за участю органів місцевого самоврядування</p>

<p>2.30. Розглядати щокварталу за участю представників центральних органів виконавчої влади та профспілок бюджетної сфери результати виконання зведеного бюджету за попередній квартал та пропозиції щодо підвищення заробітної плати у бюджетній сфері, у тому числі для державних службовців, зменшення грошового розриву між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та мінімальною заробітною платою за наявності можливостей зведеного бюджету</p>	<p>вжити заходів для системного підвищення середньої заробітної плати в бюджетній сфері протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління праці та соціального захисту населення, фінансове управління райдержадміністрації, відділ культури і туризму, спорту та охорони здоров'я, освіти, культури райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.50. Сприяти впровадженню системи управління охороною праці на підприємствах всіх форм власності, в тому числі управління ризиками</p>	<p>сприяти впровадженню системи управління охороною праці на підприємствах всіх форм власності, в тому числі управління ризиками протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління агропромислового розвитку райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.51. Сприяти здійсненню профілактично-відновлювального лікування та оздоровлення працівників, насамперед тих, які зайняті на роботах із шкідливими умовами праці, зокрема в санаторіях-профілакторіях, санаторно-курортних закладах, шляхом залучення усіх можливих джерел фінансування</p>	<p>сприяти здійсненню профілактично-відновлювального лікування та оздоровлення працівників, насамперед тих, які зайняті на роботах із шкідливими умовами праці, зокрема в санаторіях-профілакторіях, санаторно-курортних закладах, шляхом залучення усіх можливих джерел фінансування протягом строку дії Угоди</p>	<p>відділ культури і туризму, спорту та охорони здоров'я за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.52. Сприяти наданню роботодавцями на запит первинних профспілкових організацій інформації</p>	<p>звернутись до керівників підприємств, що перебувають у сфері дії суб'єктів Сторін Угоди, з проханням надавати на</p>	

<p>про здійснення на конкретних підприємствах, в установах, організаціях заходів щодо:</p> <p>2.52.2 проведення згідно із законодавством медичних оглядів працівників та своєчасного і повного виконання рекомендацій заключного акта за результатами періодичного медичного огляду працівників</p> <p>2.52.3 своєчасного проведення атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці</p>	<p>запит первинних профспілкових організацій інформацію про здійснення на конкретних підприємствах, в установах, організаціях заходів щодо:</p> <p>проведення згідно із законодавством медичних оглядів працівників та своєчасного і повного виконання рекомендацій заключного акта за результатами періодичного медичного огляду працівників</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>своєчасного проведення атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>відділ культури і туризму, спорту та охорони здоров'я за участю органів місцевого самоврядування</p> <p>управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.57. Забезпечити фінансування заходів Загальнодержавної соціальної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014 — 2018 роки, затвердженої Законом України від 4 квітня 2013 р. № 178-VII, в межах видатків державних органів, визначених законом, та за рахунок інших джерел</p>	<p>забезпечити фінансування заходів Загальнодержавної соціальної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014-2018 роки, затвердженої Законом України від 4 квітня 2013 р. № 178-VII, в межах видатків, передбачених у державному бюджеті відповідним центральним органам виконавчої влади, а також за рахунок інших джерел</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>фінансове управління райдержадміністрації, відділ культури і туризму, спорту та охорони здоров'я райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
Соціальний захист працюючих		
<p>2.90. Рекомендувати під час укладання галузевих, територіальних угод і колективних договорів включення до них</p>	<p>рекомендувати сторонам колективних договорів включати до їх тексту зобов'язання щодо додаткового соціального</p>	<p>управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>

зобов'язань щодо додаткового соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку, малозабезпечених та інших вразливих категорій осіб	захисту ветеранів праці та людей похилого віку, малозабезпечених та інших вразливих категорій осіб протягом дії Угоди	
2.95. Здійснювати упереджувальні заходи соціального захисту вразливих категорій громадян з метою мінімізації негативного впливу підвищення цін/тарифів на рівень життя населення	вживати упереджувальних заходів з метою соціального захисту вразливих категорій громадян, мінімізації негативного впливу підвищення цін/тарифів на рівень життя населення протягом строку дії Угоди	управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
Гуманітарні питання, молодіжна політика, задоволення духовних потреб населення		
2.102. Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування	вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування протягом строку дії Угоди	відділ культури і туризму, спорту та охорони здоров'я, освіти райдержадміністрації, сектор у справах сім'ї та молоді райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
2.103. Передбачити включення до регіональних програм соціально-економічного розвитку питань щодо:	передбачити включення до регіональних програм соціально-економічного розвитку питань щодо:	
2.103.1 оздоровлення та відпочинку дітей, у тому числі збереження мережі та відновлення роботи дитячих закладів оздоровлення та відпочинку;	оздоровлення та відпочинку дітей, у тому числі збереження мережі та відновлення роботи дитячих закладів оздоровлення та відпочинку протягом строку дії Угоди	відділ культури і туризму, спорту та охорони здоров'я, освіти райдержадміністрації, сектор у справах сім'ї та молоді райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
2.103.2 збільшення чисельності працевлаштованих на перше робоче місце випускників;	збільшення чисельності працевлаштованих на перше робоче місце випускників навчальних закладів	відділ освіти райдержадміністрації, сектор у справах сім'ї та молоді райдержадміністрації, районний центр зайнятості за участю органів місцевого самоврядування

<p>2.103.3 виділення земельних ділянок для індивідуального будівництва і колективної забудови під молодіжні житлові комплекси в порядку, встановленому Земельним кодексом України;</p>	<p>протягом строку дії Угоди</p> <p>виділення земельних ділянок для індивідуального будівництва і колективної забудови під молодіжні житлові комплекси в порядку, встановленому Земельним кодексом України</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>сектор у справах сім'ї та молоді, містобудування та архітектури райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.103.4 розвитку програм забезпечення молоді житлом;</p>	<p>розвитку програм забезпечення молоді житлом</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>сектор у справах сім'ї та молоді, містобудування та архітектури райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.103.5 розвитку фізичної культури і спорту та патріотичного виховання;</p>	<p>розвитку фізичної культури і спорту (в тому числі спортивної інфраструктури), національно-патріотичного виховання</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>відділ культури і туризму, спорту та охорони здоров'я райдержадміністрації, сектор у справах сім'ї та молоді райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.103.6 збереження та сприяння діяльності молодіжних центрів праці</p>	<p>збереження та сприяння діяльності молодіжних центрів праці</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>сектор у справах сім'ї та молоді райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.104. Підвищувати престижність робітничих професій серед молоді як фундаментальних в розвитку національної економіки</p>	<p>вжити заходів з метою підвищення престижності робітничих професій серед молоді як фундаментальних в розвитку національної економіки</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>Відділ освіти райдержадміністрації, сектор у справах сім'ї та молоді райдержадміністрації, районний центр зайнятості за участю органів місцевого самоврядування</p>

<p>2.105. Сприяти вирішенню питань забезпечення молоді житлом шляхом удосконалення чинних (чи розроблення нових) механізмів щодо:</p>	<p>сприяти вирішенню питань забезпечення молоді житлом шляхом удосконалення діючих (чи розроблення нових) механізмів щодо:</p>	
<p>2.105.1 надання пільгових довгострокових кредитів;</p>	<p>надання пільгових довгострокових кредитів протягом строку дії Угоди</p>	<p>сектор у справах сім'ї та молоді, містобудування та архітектури райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.105.2 участі в програмах молодіжного житлового будівництва;</p>	<p>участі в програмах молодіжного житлового будівництва</p>	<p>сектор у справах сім'ї та молоді, містобудування та архітектури райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування</p>
<p>2.105.3 забезпечення службовим житлом;</p>	<p>забезпечення службовим житлом</p>	
	<p>протягом строку дії Угоди</p>	
<p>2.105.4 компенсації відсоткової ставки по іпотечним кредитам;</p>	<p>компенсації відсоткової ставки за іпотечними кредитами</p>	<p>управління праці та соціального захисту населення, економіки, агропромислового розвитку, фінансове управління райдержадміністрації, відділ культури і туризму, спорту та охорони здоров'я, освіти райдержадміністрації, сектор містобудування та архітектури, інфраструктури та житлово – комунального господарства управління економіки райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
	<p>протягом строку дії Угоди</p>	
<p>2.105.5 надання житла в оренду;</p>	<p>надання житла в оренду</p>	
	<p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління економіки райдержадміністрації, сектор містобудування та архітектури райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування</p>
		<p>управління економіки</p>

2.105.6 сплати підприємствами першого внеску за придбання квартири робітниками;	провести консультації з питань стимулювання сплати підприємствами першого внеску за придбання квартири робітниками протягом строку дії Угоди	райдержадміністрації, сектор містобудування та архітектури райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
2.105.7 спрощення умов участі молоді у державній програмі пільгового довгострокового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла	спрощення умов участі молоді у державній програмі пільгового довгострокового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла протягом строку дії Угоди	сектор у справах сім'ї та молоді, містобудування та архітектури райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
2.107. Проводити щороку оздоровлення і відпочинок дітей із залученням додаткових джерел фінансування	вживати заходів з метою оздоровлення і відпочинку дітей із залученням додаткових джерел фінансування щороку протягом строку дії Угоди	фінансове управління, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ культури і туризму, спорту та охорони здоров'я, освіти райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування
2.111. Забезпечувати виконання Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року	вжити заходів з метою забезпечення виконання Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року протягом строку дії Угоди	управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості за участю органів місцевого самоврядування
Розділ III Соціальний діалог		
3.7. Надавати організаційну та методичну допомогу учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, укладення угод і колективних договорів	надавати організаційну та методичну допомогу учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, укладення угод і колективних договорів та забезпечення їх	управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування

та забезпечення їх виконання	виконання протягом строку дії Угоди	
3.8. Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань	здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань протягом строку дії Угоди	управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
3.10. Забезпечити безперервність роботи органів соціального діалогу, у тому числі шляхом розроблення дієвого механізму оперативного формування складу сторін у таких органах	забезпечити безперервну роботу органів соціального діалогу, у тому числі шляхом розроблення дієвого механізму оперативного формування складу сторін у таких органах протягом строку дії Угоди	управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
3.11. З метою підвищення культури ведення соціального діалогу, поширення європейських цінностей і принципів впроваджувати в практику трудових та соціально-економічних відносин сучасні форми і методи соціального діалогу шляхом проведення навчань, семінарів, конференцій, засідань за круглим столом, тренінгів тощо з метою підвищення культури ведення соціального діалогу, поширення європейських цінностей і принципів	впроваджувати в практику трудових та соціально-економічних відносин сучасні форми і методи соціального діалогу шляхом проведення навчань, семінарів, конференцій, засідань за круглим столом, тренінгів тощо з метою підвищення культури ведення соціального діалогу, поширення європейських цінностей і принципів протягом строку дії Угоди	управління праці та соціального захисту населення, економіки райдержадміністрації, районний центр зайнятості за участю органів місцевого самоврядування
ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ		
Здійснювати в рамках своїх повноважень контроль за виконанням	забезпечити в межах своїх повноважень контроль за виконанням	управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого

Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Угоди)	Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Угоди) протягом строку дії Угоди	самоврядування
Рекомендувати сторонам соціального діалогу на галузевому і територіальному рівнях протягом трьох місяців після підписання Угоди привести у відповідність з її положеннями галузеві (міжгалузеві), територіальні угоди	вжити заходів з метою приведення у відповідність з положеннями Угоди галузевих (міжгалузевих), територіальних угод протягом трьох місяців після підписання Угоди	управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування
Рекомендувати включати до галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів питання щодо порядку вирішення трудових спорів	сприяти включенню до галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів питань, що стосуються порядку вирішення трудових спорів протягом строку дії Угоди	управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації за участю органів місцевого самоврядування

Керівник апарату районної
державної адміністрації

М.Я. ЧЕХ

І.С. Яремко