



У К Р А Ї Н А

**ТЕРЕБОВЛЯНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

ГОЛОВИ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

від 06 липня 2016 року

м.Теребовля

№ 223-од

***Про стан ринку праці та заходи
щодо підвищення реальної
заробітної плати в районі***

З метою забезпечення виконання вимог статей 6, 13, 16, 24, 28, Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, враховуючи план заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 02 березня 2010 р. № 359-р та на виконання розпорядження голови обласної державної адміністрації від 02 липня 2016 року №397 – од “Про стан ринку праці та заходи щодо підвищення реальної заробітної плати в області”:

1. Управлінню праці та соціального захисту населення райдержадміністрації спільно з управлінням економіки райдержадміністрації, фінансовим управлінням райдержадміністрації, районним центром зайнятості, Пенсійним фондом України в Теребовлянському районі, Теребовлянським відділенням Буцацької ОДПІ з метою підвищення рівня реальної заробітної плати:

1) проаналізувати показники рівня та темпів зростання заробітної плати по суб'єктах господарювання, які звітують до статистичних органів, стан виконання колективно-договірних зобов'язань роботодавців у сфері оплати праці та зайнятості. За результатами аналізу активізувати роботу з керівниками підприємств з питань підвищення середньомісячної заробітної плати;

2) постійно проводити роботу з керівниками підприємств галузей економіки з питання підвищення рівня зайнятості населення, збереження діючих та створення нових робочих місць з рівнем заробітної плати не нижче середньої по відповідній галузі в державі;

3) висвітлювати у засобах масової інформації досвід роботи найкращих роботодавців, які підвищують добробут своїх працівників;

4) заслуховувати керівників підприємств, які нараховують заробітну плату на рівні або нижче мінімальної, на тимчасовій комісії з питань погашення заборгованості (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат;

5) спільно з роботодавцями та міжгалузевою координаційною радою профспілок забезпечити контроль за виконанням зобов'язань щодо підвищення рівня заробітної плати, передбачених у галузевих, територіальних угодах та колективних договорах;

6) здійснювати клопотання перед головами комітетів кредиторів про заміну арбітражних керуючих, які не вживають належних заходів для виплати заборгованої заробітної плати працівникам підприємств-банкрутів;

7) активізувати діяльність робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, для проведення оперативної роботи щодо здійснення контролю за додержанням суб'єктами господарської діяльності законодавства про працю та оплату праці;

8) встановити координацію роботи та контроль за встановленням оптимальних ставок місцевих податків і зборів сільськими, селищними та міськими радами;

2. Управлінню праці та соціального захисту населення райдержадміністрації про проведення оперативного (виїзного) обстеження районною робочою групою з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення щочетверга інформувати районну державну адміністрацію та департамент соціального захисту населення облдержадміністрації.

3. Виконавцям розпорядження забезпечити виконання даного розпорядження та про проведену роботу інформувати управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації щокварталу до 10 числа місяця, що настає за звітним періодом.

4. Управлінню праці та соціального захисту населення райдержадміністрації про виконання розпорядження інформувати департамент соціального захисту населення облдержадміністрації щокварталу до 20 числа місяця, що настає за звітним періодом.

5. Визнати такими, що втратили чинність:

1) розпорядження голови районної державної адміністрації від 14 квітня 2014 року № 126-од „Про заходи щодо детінізації доходів, підвищення рівня заробітної плати та легалізації зайнятості населення району”;

2) розпорядження голови районної державної адміністрації від 21 травня 2015 року № 119-од „Про стан соціально-трудових відносин в районі”.

6. Контроль за виконанням цього розпорядження доручити заступнику голови районної державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків.

**Перший заступник голови
районної державної адміністрації**

В.Я. ДОВГАНЬ