



У К Р А Ї Н А

**ТЕРЕБОВЛЯНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ
ГОЛОВИ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

від 28 березня 2016 року

м.Теребовля

№ 91- од

*Про Антикорупційну програму
Теребовлянської районної
державної адміністрації на
2016-2017 роки*

Відповідно до законів України “Про місцеві державні адміністрації”, “Про запобігання корупції”, “Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки”, постанови Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. №265 “Про затвердження Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки” та на виконання розпорядження голови обласної державної адміністрації від 23 березня 2016 року №163-од “Про Антикорупційну програму Тернопільської обласної державної адміністрації на 2016-2017 роки”:

1. Затвердити Антикорупційну програму Теребовлянської районної державної адміністрації на 2016-2017 роки (далі-програма), що додається.

2. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 19 жовтня 2015 р. № 312 - од “Про затвердження плану заходів щодо запобігання і протидії корупції на 2015 – 2016 роки”.

3. Контроль за виконанням розпорядження покласти на першого заступника голови районної державної адміністрації Довганя В.Я.

**Голова районної державної
адміністрації**

Ю.М.НИШТА

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження голови
районної державної адміністрації
28 березня 2016 № 91-од

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

Теребовлянської районної державної адміністрації на 2016-2017 роки

1. Загальні положення

Антикорупційна програма Теребовлянської районної державної адміністрації на 2016-2017 роки (далі - Програма) розроблена відповідно до вимог статті 19 Закону України „Про запобігання корупції”, законів України „Про місцеві державні адміністрації”, „Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки”, постанови Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. № 265 „Про затвердження Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки” та на виконання розпорядження голови обласної державної адміністрації від 23 березня 2016 року №163-од “Про Антикорупційну програму Тернопільської обласної адміністрації на 2016-2017 роки”.

2. Визначення проблем, на розв’язання яких спрямована Програми

Саме корупція є однією з причин, що призвели до масових протестів в Україні наприкінці 2013 року - початку 2014 року. Згідно з результатами дослідження “Барометра Світової Корупції” (Global Corruption Barometer), проведеного міжнародною організацією Transparency International у 2013 році, 36 відсотків українців були готові вийти на вулицю, протестуючи проти корупції. За результатами проведеного Міжнародною фундацією виборчих систем (IFES) наприкінці 2013 року дослідження громадської думки, корупція вже входила до переліку найбільших проблем населення і викликала особливе занепокоєння у 47 відсотків громадян. За даними досліджень індексу сприйняття корупції, що проводяться Transparency International, українці вважають свою державу однією з найбільш корумпованих у світі; у 2012 і 2013 роках держава займала 144 місце із 176 країн, в яких проводилися дослідження.

Такий високий показник сприйняття корупції громадянами пояснюється відсутністю дієвих заходів у сфері запобігання корупції та неефективною діяльністю щодо виявлення корупційних правопорушень.

Законом України „Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки” (далі - Антикорупційна стратегія) розв’язання проблеми корупції визначено одним із пріоритетів розвитку українського суспільства, а також зазначені такі основні причини виникнення і поширення корупції в Україні:

- недостатній рівень доброчесності окремих осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

конфлікт інтересів у діяльності виборних осіб, насамперед суміщення депутатської роботи, політичної діяльності з підприємницькою діяльністю та роботою в органах виконавчої влади;

не створена ефективна система моніторингу достовірності даних, що містяться у деклараціях про майно, доходи, видатки і зобов'язання фінансового характеру публічних службовців;

- сприйняття населенням корупції як одного із засобів досягнення бажаного результату.

Виходячи з вищевикладеного, стан запобігання корупції в районі потребує вжиття комплексних превентивних заходів з боку органів державної влади, що мали б забезпечити успішну реалізацію державної антикорупційної політики у найближчі два роки. Пріоритетну увагу за цих умов слід приділити усуненню причин та умов, що сприяють вчиненню корупційних правопорушень.

3. Мета Програми

Метою Програми є реалізація державної антикорупційної політики, а також формування у суспільстві нетерпимого, негативного ставлення до корупції як суспільно небезпечного явища за допомогою спільних зусиль державних та громадських структур. Досягненню цієї мети сприятимуть заходи, спрямовані на реалізацію вимог Антикорупційної стратегії, а саме:

- створення атмосфери суспільної нетерпимості до корупції;
- залучення громадськості до реалізації державної антикорупційної політики;
- забезпечення прозорості в роботі органів державної влади та органів місцевого самоврядування;
- впровадження ефективного механізму врегулювання конфлікту інтересів.

4. Шляхи і засоби розв'язання проблеми

Розв'язання проблеми корупції передбачається шляхом встановлення тісної взаємодії між місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування та представниками громадськості у сфері реалізації державної антикорупційної політики, забезпечення обміну інформацією про виявлені корупційні схеми та умови, що сприяють або можуть сприяти виникненню корупції, методи та шляхи протидії корупційним ризикам.

5. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники

Основними завданнями Програми є:

- 1) забезпечення відкритості і прозорості у діяльності місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування;
- 2) створення доброчесної публічної служби;
- 3) формування антикорупційної правосвідомості громадян;
- 4) створення прозорої системи добору кадрів;
- 5) підвищення рівня довіри громадян до місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування;

б) усунення корупційних чинників у процедурах державних закупівель.

У результаті виконання Програми очікується:

- зменшення впливу корупційних ризиків на діяльність органів влади, посилення громадського контролю за їх діяльністю;
- підвищення авторитету державних та владних структур району;
- зміцнення кадрового потенціалу органів державної влади шляхом очищення від корумпованих службовців, створення прозорої системи прийняття і виконання управлінських рішень;
- формування в суспільстві ідеї нетерпимості до корупції, підвищення рівня довіри населення до влади;
- поліпшення умов доступу фізичних, юридичних осіб та об'єднань громадян без статусу юридичної особи до інформації про діяльність органів державної влади.

6. Напрями діяльності та заходи Програми

№ з/п	Назва напрямку	Назва заходу	Строк виконання	Виконавці	Очікуваний результат
1.	Забезпечення прозорості та доброчесності в діяльності місцевих органів влади	1) забезпечити доступ громадськості для ознайомлення з проектами нормативно-правових актів шляхом їх розміщення на офіційних веб-сайтах розробників	2016-2017 роки	Сектор інформаційної діяльності та зв'язків з громадськістю апарату райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації	забезпечення прозорості прийняття управлінських рішень
		2) періодично заслуховувати інформацію про стан додержання в області Закону України „Про запобігання корупції” (на виробничих нарадах – не рідше 1 разу на квартал, на засіданнях колегій - не рідше 1 разу на рік)	2016-2017 роки	Сектор взаємодії з правоохоронними органами, оборонної та мобілізаційної роботи апарату райдержадміністрації	виявлення та усунення корупційних ризиків
		3) проводити аналіз звернень фізичних та юридичних осіб стосовно порушення вимог антикорупційного законодавства	2016-2017 роки	Сектор взаємодії з правоохоронними органами, оборонної та мобілізаційної роботи апарату райдержадміністрації	визначення корупційних ризиків, наявність аналітичної інформації
		4) забезпечити проведення семінарів та інших освітніх заходів із державними службовцями з питань внесення змін та доповнень до антикорупційного законодавства	щокварталу	Відділ організаційно – кадрової роботи, юридичний сектор, сектор взаємодії з правоохоронними органами, оборонної та мобілізаційної роботи апарату райдержадміністрації	підвищення рівня правових знань у державних службовців у сфері запобігання корупції

	5) проінформувати суб'єктів декларування про новий порядок подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, а також надати роз'яснення щодо її заповнення	2016 рік (з початком роботи системи подання та оприлюднення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування)	Відділ організаційно – кадрової роботи райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації	дотримання вимог фінансового контролю
	6) забезпечити дотримання державними службовцями Правил етичної поведінки державних службовців	2016-2017 роки	Відділ організаційно – кадрової роботи райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації	дотримання правил етичної поведінки
	7) забезпечити участь осіб, відповідальних за здійснення державних закупівель, та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення конфлікту інтересів та корупційних ризиків під час здійснення державних закупівель	2016-2017 роки	Управління економіки райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації	запобігання корупційним проявам при здійсненні державних закупівель
	8) здійснення комплексу заходів щодо реформування системи державної служби шляхом	2016-2017 роки	Відділ організаційно – кадрової роботи, юридичний сектор апарату райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації	створення ефективної державної служби

		забезпечення виконання Закону України „Про державну службу” та підзаконних актів, виданих на його виконання		2016-2017 роки	Відділ організаційно – кадрової роботи, сектор інформаційної діяльності та зв’язків з громадськістю апарату райдержадміністрації	забезпечення прозорості при прийнятті на державну службу та службу в органах місцевого самоврядування
2.	Створення прозорої системи добору кадрів та запобігання виникнення конфлікту інтересів	1) розмішувати на офіційних веб-сайтах інформацію про вакантні посади та результати проведення конкурсу на їх заміщення 2) забезпечити добір і розстановку кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, а також їх об’єктивну атестацію		2016-2017 роки	Відділ організаційно – кадрової роботи, сектор взаємодії з правоохоронними органами, оборонної та мобілізаційної роботи апарату райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації	забезпечення прозорості в діяльності органів влади
		3) проводити методичну роботу щодо роз’яснення інституту конфлікту інтересів, заборон і обмежень встановлених антикорупційним законодавством		2016-2017 роки	Відділ організаційно – кадрової роботи, сектор взаємодії з правоохоронними органами, оборонної та мобілізаційної роботи апарату райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації	Запобігання виникнення конфлікту інтересів, вчиненню корупційних правопорушень

3.	Запровадження профілактичних і просвітницьких форм антикорупційного впливу на свідомість громадян.	1) сприяти інформаційному обміну між об'єднаннями громадян, ЗМІ, місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування щодо запобігання та виявлення корупції	2017 рік	структурні підрозділи райдержадміністрації	Зниження рівня корупції в районі
4.	Виявлення і ліквідація системних корупційних каналів і схем у закладах охорони здоров'я	1) організувати затвердження закладами охорони здоров'я району переліку платних послуг згідно з вимогами чинного законодавства	2016 рік	КУ ТРР «Теребовлянська центральна районна лікарня»	зниження рівня корупції в закладах охорони здоров'я району
		2) організувати ведення обліку благодійних надходжень закладами охорони здоров'я району	2016 рік	КУ ТРР «Теребовлянська центральна районна лікарня»	зниження рівня корупції в закладах охорони здоров'я

7. Контроль за виконанням Програми

Відповідальним виконавцям проводити моніторинг виконання заходів Програми та подавати інформацію щокварталу до 10 числа місяця, що настає за звітним періодом, сектору взаємодії з правоохоронними органами, оборонної та мобілізаційної роботи апарату райдержадміністрації.

Сектору взаємодії з правоохоронними органами, оборонної та мобілізаційної роботи апарату райдержадміністрації узагальнювати отриману інформацію про стан виконання Програми та інформувати обласну державну адміністрацію щокварталу до 25 числа місяця, що настає за звітним періодом, при необхідності переглядати заходи Програми та вносити відповідні зміни.

**Керівник апарату районної
державної адміністрації**

М.Я.ЧЕХ

Н.Ю.Вишневська