



ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від _____ 20 ____ року м. Тернопіль № _____

***Про схвалення проєкту змін до
обласної програми підтримки органів
державної влади на 2021-2023 роки***

Відповідно до законів України „Про місцеві державні адміністрації” і „Про державну службу”, з метою забезпечення на належному рівні виконання органами державної влади управлінських повноважень, спрямованих на реалізацію цілей та завдань Стратегії розвитку Тернопільської області на період до 2027 року шляхом матеріального стимулювання працівників:

1. Схвалити проєкт змін до обласної програми підтримки органів державної влади на 2021-2023 роки (далі – проєкт змін до Програми), затвердженої рішенням Тернопільської обласної ради від 26 травня 2021 року № 187, що додається.

2. Відділу фінансово-господарського забезпечення апарату обласної державної адміністрації подати в установленому порядку проєкт змін до Програми на розгляд чергової сесії обласної ради відповідно до регламенту Тернопільської обласної ради.

3. Контроль за виконанням розпорядження доручити керівникові апарату обласної державної адміністрації Світлані Беспоповцевій.

Голова адміністрації

Володимир ТРУШ



ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
№ 529/01.02-01 від 17.08.2021

Сертифікат 58E2D9E7F900307B0400000067EF2E0080C68200
Підписувач Труш Володимир Любомирович
Дійсний з 23.03.2020 0:00:00 по 23.03.2022 0:00:00



Світлана Беспоповцева

Любов Паламар

Сергій Калиняк

Володимир Комінко

Олег Пілярчук

Розпорядження голови
обласної державної адміністрації

№ _____

**ЗМІНИ,
що вносяться до обласної програми підтримки органів державної влади
на 2021-2023 роки**

1. Пункт 6 розділу **I. Паспорт програми** викласти в такій редакції:

”

6.	Учасники програми	апарат та структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації
----	-------------------	--

”

2. В розділі **II. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована програма** абзаци 8 – 10 викласти в такій редакції:

„Таким чином, заробіток працівників апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів, а також райдержадміністрацій не є конкурентноспроможним порівняно з оплатою праці адміністративного персоналу в реальному секторі економіки, що в свою чергу не сприяє збереженню та залученню кваліфікованих спеціалістів.

Для виконання обласною та районними державними адміністраціями делегованих і власних повноважень мобілізуються усі наявні ресурси. Однак, їх обсяг обмежується граничними видатками державного бюджету, яких не вистачає для забезпечення ефективної та якісної діяльності. Фінансування видатків з державного бюджету апарату облдержадміністрації, структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій не забезпечує витрат на виконання повноважень в повному обсязі.

З метою вирішення цих питань та враховуючи недостатність коштів державного бюджету на утримання апарату облдержадміністрації, структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій зумовлена необхідність розроблення, затвердження та виконання програми підтримки органів державної влади на 2021-2023 роки.”.

3. В розділі IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблем; строки та етапи виконання програми:

1) абзац перший викласти в такій редакції:

„Основними шляхами і засобами розв'язання проблем, визначених програмою, є необхідність збільшення розміру заробітної плати з урахуванням диференціації доходів відповідно до вкладу кожного працівника апарату облдержадміністрації, структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій.”;

2) абзац п'ятий викласти в такій редакції:

„Розподіл коштів на виконання програми між апаратом облдержадміністрації, структурними підрозділами облдержадміністрації та райдержадміністраціями затверджується керівництвом обласної державної адміністрації відповідно до чинного законодавства.”.

4. В розділі V. Перелік завдань і заходів програми та результативні показники:

1) абзаци 1 – 2 викласти в такій редакції:

„Основним завданням програми є стимулювання активності працівників органів виконавчої влади обласної та районних ланок на досягнення конкретних результатів, прийняття ефективних управлінських рішень та на оперативне розв'язання проблем. Зазначене можливе за наявності вмотивованого кваліфікованого кадрового потенціалу та збільшення розміру заробітної плати працівників апарату облдержадміністрації, структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій для здійснення ними делегованих відповідно до закону повноважень органів місцевого самоврядування з урахуванням вкладу кожного працівника.

В результаті виконання заходів програми буде забезпечено підвищення ефективності роботи працівників і зміцнення кадрового складу шляхом:

покращення умов оплати праці 968 працівників;

упередження відтоку 50 працівників з низьким рівнем оплати праці;

можливого залучення до виконання обов'язків близько 30 кваліфікованих перспективних кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору;

можливого зростання оперативності виконання завдань та прийняття управлінських рішень на 10%.”.

2) таблицю **Заплановані результативні показники програми** викласти в такій редакції:

„Заплановані результативні показники програми

№ з/п	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідні дані на початок програми	Вихідні дані на завершення програми (3 роки)	З них за роками		
					2021	2022	2023
I	Показники продукту програми						
1.	Покращення умов оплати праці працівників облдержадміністрації та райдержадміністрацій	осіб	-	968	968	968	968
II	Показники ефективності програми						
1.	Середній розмір фінансової підтримки працівника (оплата праці з нарахуванням)	тисяч гривень	-	49,58	15,49	16,53	17,56
III	Показники якості програми						
1.	Відсоток забезпечення фінансової підтримки працівників облдержадміністрації та райдержадміністрацій	%	-	100%	100%	100%	100%

5. Розділ VI. Напрями діяльності та заходи програми викласти в такій редакції:

„VI. Напрями діяльності та заходи програми

№ з/ п	Назва завдання	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис. гривень			Очікуваний результат
						2021 рік	2022 рік	2023 рік	
1.	Забезпечення фінансової бази для підтримки діяльності апарату облдержадміністрації, структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій	забезпечення матеріальної підтримки працівників*	2021-2023 роки	апарат обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації та районні державні адміністрації	обласний бюджет	15000,00	16000,00	17000,00	підвищення ефективності роботи працівників і зміцнення кадрового потенціалу шляхом: покращення умов оплати праці 968 працівників щороку; упередження відтоку 50 працівників з низьким рівнем оплати праці щороку; залучення до виконання обов'язків близько 30 кваліфікованих перспективних кадрів щороку.
Усього на програму:						15000,00	16000,00	17000,00	

* розподіл обсягів фінансування затверджується керівництвом обласної державної адміністрації відповідно до чинного законодавства”

6. Розділ **VII. Координація та контроль за виконанням Програми** викласти в такій редакції:

„VII. Координація та контроль за виконанням Програми

Виконання Програми покладається на апарат обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації та районні державні адміністрації. Організаційне забезпечення, координацію робіт з виконання заходів і завдань програми та контроль за ходом виконання здійснює апарат обласної державної адміністрації, який подає департаменту економічного розвитку і торгівлі обласної державної адміністрації до 20 січня та 20 липня протягом 2021-2024 років узагальнену інформацію про стан її виконання.

Заключний звіт про результати виконання програми подається відповідальним виконавцем у встановленому порядку на розгляд сесії Тернопільської обласної ради разом із пояснювальною запискою про кінцеві результати виконання програми.”.

Керівник апарату адміністрації

Любов Паламар

Світлана БЕСПОПОВЦЕВА