



ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ ГОЛОВИ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

від 26 листопада 2018 року

№ 887-од

***Про виробничий календар підприємств,
установ та організацій області в умовах
восьмигодинного робочого дня на 2019 рік***

Відповідно до Кодексу законів про працю України:

1. Затвердити виробничий календар підприємств, установ та організацій області в умовах восьмигодинного робочого дня на 2019 рік, яким передбачено 250 робочих днів та 115 днів, робота в які не проводиться, із загальною кількістю 1993 робочих години (додається).

2. Взяти до відома, що:

1) під час розрахунку норми тривалості робочого часу безпосередньо на підприємстві слід керуватися Кодексом законів про працю України (зі змінами) та Господарським кодексом України (зі змінами);

2) у 2019 році на підприємствах, в установах, організаціях області робота не проводиться у такі святкові і неробочі дні:

1 січня – Новий рік;

7 січня, 25 грудня – Різдво Христове;

8 березня – Міжнародний жіночий день;

28 квітня – Пасха (Великдень);

1 травня – День праці;

9 травня – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги);

16 червня – Трійця;

28 червня – День Конституції України;

24 серпня – День незалежності України;

14 жовтня – День захисника України;

3) за графіком п'ятиденного робочого тижня з вихідними днями у суботу та неділю у 2019 році вихідний день у неділю 28 квітня переноситься на понеділок 29 квітня, вихідний день у неділю 16 червня – на понеділок 17 червня, вихідний день у суботу 24 серпня – на понеділок 26 серпня;

4) напередодні святкових і неробочих днів 8 березня, 1 травня, 9 травня, 28 червня, 24 серпня, 25 грудня 2018 року та 1 січня 2019 року тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 Кодексу законів про працю України (зі змінами), скорочується на одну годину;

5) як правило, з метою створення сприятливих умов для святкування, а також раціонального використання робочого часу, розпорядженнями

Кабінету Міністрів України рекомендується переносити робочі дні для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями у суботу та неділю;

б) прийняте роботодавцем рішення про перенесення робочих днів змінює графік роботи підприємства, установи, організації та норму тривалості робочого часу в місяцях, у яких запроваджено перенесення робочих днів, тому всі дії щодо надання відпусток, виходу на роботу мають здійснюватися за зміненим у зв'язку з перенесенням робочих днів графіком роботи підприємства.

При цьому слід мати на увазі, що у разі перенесення робочого дня, який передує святковому чи неробочому дню, на інший вихідний день, для збереження балансу робочого часу за рік тривалість роботи у цей перенесений робочий день має відповідати тривалості передсвяткового робочого дня.

3. Районним державним адміністраціям, виконавчим комітетам Бережанської, Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад, управлінню освіти і науки облдержадміністрації, підприємствам автомобільного транспорту, облспоживспільці відповідно до компетенції погодити графіки роботи підприємств громадського і приватного транспорту, дитячих дошкільних установ, підприємств, установ, організацій громадського харчування згідно з виробничим календарем підприємств, установ та організацій області на 2019 рік.

4. Департаменту соціального захисту населення та відділу взаємодії із засобами масової інформації облдержадміністрації забезпечити опублікування виробничого календаря на 2019 рік у засобах масової інформації області.

5. Визнати таким, що втрачає чинність 31 грудня 2018 року розпорядження голови обласної державної адміністрації від 06 грудня 2017 року № 813-од „Про виробничий календар підприємств, установ та організацій області в умовах восьмигодинного робочого дня на 2018 рік”.

6. Контроль за виконанням розпорядження доручити заступникам голови згідно з розподілом обов'язків та керівнику апарату обласної державної адміністрації.

Голова адміністрації

Степан БАРНА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
обласної державної адміністрації
26.II.2018 № 887-од

ВИРОБНИЧИЙ КАЛЕНДАР

підприємств, установ та організацій області в умовах восьмигодинного робочого дня на 2019 рік

СІЧЕНЬ						ЛЮТИЙ					БЕРЕЗЕНЬ					КВІТЕНЬ					ТРАВЕНЬ					ЧЕРВЕНЬ						
ПН		7	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25	1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24		
ВТ	1	8	15	22	29		5	12	19	26		5	12	19	26	2	9	16	23	30		7	14	21	28		4	11	18	25		
СР	2	9	16	23	30		6	13	20	27		6	13	20	27	3	10	17	24		1	8	15	22	29		5	12	19	26		
ЧТ	3	10	17	24	31		7	14	21	28		7	14	21	28	4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27		
ПТ	4	11	18	25		1	8	15	22		1	8	15	22	29	5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28		
СБ	5	12	19	26		2	9	16	23		30	6	13	20	27	4	11	18	25			1	8	15	22	29						
НД	6	13	20	27		3	10	17	24		31	7	14	21	28	5	12	19	26			2	9	16	23	30						
ЛИПЕНЬ						СЕРПЕНЬ					ВЕРЕСЕНЬ					ЖОВТЕНЬ					ЛИСТОПАД					ГРУДЕНЬ						
ПН	1	8	15	22	29		5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30
ВТ	2	9	16	23	30		6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31
СР	3	10	17	24	31		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25	
ЧТ	4	11	18	25		1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26	
ПТ	5	12	19	26		2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27	
СБ	6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28	
НД	7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29	

Кількість днів, годин:	січень	лютий	березень	I квартал	квітень	травень	червень	II квартал	I півріччя	липень	серпень	вересень	III квартал	жовтень	листопад	грудень	IV квартал	II півріччя	2019 рік
календарних	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	31	30	31	92	184	365
робота в які не проводиться	10	8	11	29	9	10	12	31	60	8	10	9	27	9	9	10	28	55	115
святкових, релігійних свят	2	-	1	3	1	2	2	5	8	-	1	-	1	1	-	1	2	3	11
вихідних	8	8	10	26	8	8	10	26	52	8	9	9	26	8	9	9	26	52	104
робочих днів	21	20	20	61	21	21	18	60	121	23	21	21	65	22	21	21	64	129	250
робочих годин	168	160	159	487	167	167	143	477	964	184	167	168	519	176	168	166	510	1029	1993

- Тривалість робочого дня 7 березня, 30 квітня, 8 травня, 27 червня, 23 серпня, 24 грудня, 31 грудня – 7 годин.
- За поданням релігійних громад інших (неправославних) конфесій, зареєстрованих в Україні, керівництво підприємств, установ, організацій надає особам, які сповідують відповідні релігії, до трьох днів відпочинку протягом року для святкування їх великих свят з відпрацюванням за ці дні.
- У разі прийняття рішень Кабінету Міністрів України щодо перенесення робочих днів або проведення роботи у вихідні дні, необхідно керуватися цими актами.

Директор департаменту соціального захисту населення
обласної державної адміністрації

Вадим БОЯРСЬКИЙ