



ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ ГОЛОВИ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

від 04 червня 2018 року

м. Тернопіль

№ 44І-од

Про проект Програми зайнятості населення Тернопільської області на 2018-2020 роки

Відповідно до законів України „Про місцеві державні адміністрації”, „Про зайнятість населення”, враховуючи лист Міністерства соціальної політики України від 25.10.2017 № 20864/0/2-17/24, з метою сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць в області у 2018-2020 роках:

1. Схвалити проект Програми зайнятості населення Тернопільської області на 2018-2020 роки, що додається.

2. Департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації, обласному центру зайнятості в установленому порядку внести проект Програми зайнятості населення Тернопільської області на 2018-2020 роки на розгляд чергової сесії обласної ради відповідно до регламенту обласної ради.

3. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови обласної державної адміністрації від 14 січня 2014 року № 10-од „Про організацію виконання програми зайнятості населення Тернопільської області на період до 2017 року”.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови обласної державної адміністрації ЮРИКА Ю.З.

Голова обласної державної
адміністрації

С.С.БАРНА

ПРОЕКТ

СХВАЛЕНО

Розпорядження голови
обласної державної адміністрації
04.06.2018 № 44І-ол

ПРОГРАМА

зайнятості населення Тернопільської області на 2018-2020 роки

І. Паспорт програми

1.	Ініціатори розроблення програми	департамент соціального захисту населення облдержадміністрації
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	лист Міністерства соціальної політики України від 25.10.2017 року № 20864/0/2-17/24 „Щодо розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення”, протокольне доручення заступника голови обласної державної адміністрації від 14 травня 2018 року № 4
3.	Розробники програми	департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості
4.	Відповідальні виконавці програми	структурні підрозділи облдержадміністрації; обласний центр зайнятості; районні державні адміністрації, виконавчі комітети Бережанської, Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад
5.	Учасники програми	департаменти агропромислового розвитку; економічного розвитку і торгівлі; соціального захисту населення обласної державної адміністрації; управління освіти і науки; міжнародного співробітництва та фандрайзингу обласної державної адміністрації; відділ сім'ї та молоді обласної державної адміністрації; районні державні адміністрації; виконавчі комітети Бережанської, Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад; обласний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів; управління Держпраці у Тернопільській області; обласна рада профспілок; організація роботодавців області (за згодою)
6.	Термін реалізації програми	2018 – 2020 роки
7.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми	без фінансування

II. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Програма зайнятості населення Тернопільської області на 2018-2020 роки (далі – Програма) визначає основні напрямки реалізації державної політики зайнятості, заходи і шляхи розв'язання проблем у сфері зайнятості населення області та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення на регіональному ринку праці, сприяння його продуктивній зайнятості та соціального захисту від безробіття.

Програму розроблено відповідно до статті 18 Закону України „Про зайнятість населення”, статті 24 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, враховуючи лист Міністерства соціальної політики України від 25.10.2017 року № 20864/0/2-17/24 „Щодо розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення” та на виконання протокольного доручення за результатами наради при заступникові голови обласної державної адміністрації Юрика Ю.З. від 14 травня 2018 року (протокол № 4).

У Програмі проаналізовано стан ринку праці області за 2017 рік та перспективи на період до 2020 року, враховано динаміку процесів, що відбуваються на ньому. Реалізація Програми здійснюватиметься на засадах соціального партнерства.

Упродовж 2017 року ситуація на регіональному ринку праці формувалася під впливом позитивної динаміки макроекономічних показників, привабливого інвестиційного клімату, послідовного здійснення заходів державного регулювання ринку праці.

Поряд з тим, основною проблемою у сфері зайнятості населення Тернопільської області залишається постійне зменшення чисельності зайнятого населення і відповідно рівня зайнятості, а також збільшення чисельності безробітного населення і відповідно рівня безробіття. Так, за останніми оприлюдненими даними Державної служби статистики України, у 2017 році чисельність зайнятого населення в цілому по області, обчислена за методологією Міжнародної організації праці (МОП), становила 399,1 тис. осіб і у порівнянні з 2016 роком зменшилась на 8,5 тис. осіб (або 2,1 %). Рівень зайнятості населення Тернопільщини, який розрахований за тією ж методологією, зменшився з 52 % до 51 %. Чисельність безробітних в області в середньому за 2017 рік у порівнянні з 2016 роком збільшилась на 1,1 тис. осіб або на 2,1 % і становила 53,9 тис. осіб. Рівень безробіття збільшився з 11,5 % до 11,9 %. Якщо розглядати дані показники за останні 5 років, то зберігається така ж тенденція. У 2013 році чисельність зайнятого населення становила 442,9 тис. осіб, що на 43,8 тис. осіб більше, ніж у 2017 році, відповідно рівень зайнятості теж зменшився з 56,2 % до 51 %. За останні 5 років чисельність безробітного населення постійно збільшувалась, а саме з 46,2 тис. осіб у 2013 році до 53,9 тис. осіб у 2017 році, відповідно рівень безробіття теж зріс з 9,4 % у 2013 році до 11,9 % у 2017 році.

Упродовж 2017 року в області зареєстровано 4556 фізичних осіб-підприємців та 504 юридичні особи, що відповідно на 1622 та 79 осіб більше, ніж у 2016 році.

За рахунок реєстрації нових суб'єктів господарювання створено 8084 робочих місця, що на 2175 робочих місць більше, ніж у 2016 році на які прийнято 6955 осіб.

У січні-грудні 2017 року суб'єктами господарювання приватного сектору економіки (юридичними та фізичними особами) прийнято на роботу 56271 працівника, що на 14,7 % більше, ніж за аналогічний період 2016 року.

З метою покращення соціально-економічного розвитку області та створення нових робочих місць протягом 2017 року в області за рахунок коштів внутрішніх і зовнішніх інвесторів реалізовувалося 50 інвестиційних проектів. З них, за оперативною інформацією, завершено реалізацію 24, а саме: 8 – у галузях промисловості, 12 – у сільському господарстві і 4 – у сфері торгівлі та послуг. Передбачається, що реалізація даних проектів забезпечить створення близько 1260 нових робочих місць, з них 1074 – в промисловості, 135 – у сільському господарстві, 49 – у сфері торгівлі і послуг.

У 2017 році обласною службою зайнятості виплачено допомогу для організації підприємницької діяльності одноразово 33 безробітним.

Крім того, організовано надання 720 консультацій щодо започаткування та ведення підприємницької діяльності.

Працевлаштовано з компенсацією роботодавцям витрат єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування 396 безробітних.

У 2017 році на обліку у базових центрах зайнятості перебувало 1180 безробітних з числа вивільнених працівників, з них 227 працевлаштовано за сприянням служби зайнятості. Окрім того, у минулому році забезпечено роботою 25918 осіб, з них 9964 особи мали статус безробітного.

Послугами служби зайнятості скористались 16976 безробітних жителів сільської місцевості, з них 5638 працевлаштовано, у тому числі шляхом виплати допомоги по безробіттю, для організації підприємницької діяльності одноразово – 7, працевлаштовано на нові робочі місця із здійсненням компенсації роботодавцю витрат у розмірі єдиного соціального внеску за працевлаштованих безробітних, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці – 69. У 2017 році 2383 сільських безробітних пройшли професійне навчання.

До участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено 1864 особи даної категорії.

Особи, які звертаються у базові центри зайнятості, мають вільний доступ до інформації про вакансії, умови роботи та оплати праці.

Протягом 2017 року обласною службою зайнятості проводились заходи щодо мотивації молоді до вибору робітничих професій із учнями загальноосвітніх навчальних закладів, батьками школярів та педагогічними працівниками. Загалом, під час зазначених заходів профорієнтаційні послуги отримали 21252 учні загальноосвітніх навчальних закладів області.

Обласним молодіжним центром праці станом на 10 січня 2018 року надано інформаційно-консультаційні та навчальні послуги понад 514 молодим лю-

ням, 345 – профорієнтаційні консультативні послуги. За звітний період у Тернопільському обласному молодіжному центрі праці зареєстровано 290 осіб.

Протягом 2017 року Тернопільським обласним центром зайнятості розглянуто 41 клопотання роботодавців щодо видачі, продовження та анулювання дії дозволів на працевлаштування в Україні для застосування праці іноземців. Прийнято рішення про видачу – 18 дозволів, продовжено дію – 19 дозволів, відмовлено у видачі 2 дозволів, анульовано – 5. На підставі отриманих дозволів на підприємствах, в установах та організаціях області станом на 31 грудня 2017 року продовжували працювати 36 іноземців.

У 2017 році послугами базових центрів зайнятості скористалась 989 безробітних з обмеженою працездатністю. Вони отримали інформаційні, консультативні та профорієнтаційні послуги, залучались до участі в інформаційних семінарах. За направленням базових центрів зайнятості працевлаштовано 312 осіб, професійне навчання проходили 111 осіб з інвалідністю за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, з них 102 особи вже працевлаштовано.

До участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено 62 особи з обмеженою працездатністю.

На обліку у базових центрах зайнятості станом на 31 грудня 2017 року перебувало 313 безробітних осіб з обмеженими фізичними можливостями.

Послугами центрів зайнятості Тернопільської області скористалися 48 учасників антитерористичної операції з числа осіб, які мають інвалідність. З них працевлаштовано 4 особи, в тому числі 1 особі виплачено одноразово допомогу по безробіттю для організації підприємницької діяльності. Станом на 31 грудня 2017 року на обліку у центрах зайнятості перебували 15 осіб, з них допомогу по безробіттю отримували 12. Середній розмір цієї допомоги у грудні 2017 року становив 3268 гривень.

В Тернопільській області є 8 організацій, що опікуються учасниками антитерористичної операції. Проводяться семінари з роботодавцями щодо можливості отримання фінансової підтримки для створення робочих місць для їх працевлаштування.

Інформація щодо професійної та трудової реабілітації, про діяльність центрів професійної реабілітації України постійно висвітлюється у засобах масової інформації.

У 2017 році на обліку в центрах зайнятості перебувало 4 безробітних з числа неповнолітніх (яким на дату реєстрації не виповнилось 18 років), з них працевлаштовано – 2 та 1 особа проходила професійне навчання. Усім неповнолітнім надано профорієнтаційні послуги. Станом на 31 грудня 2017 року на обліку осіб даної категорії не перебувало.

Обласним молодіжним центром праці працевлаштовано 75 молодих людей, з яких 12 – на постійну роботу, 63 – на тимчасову. З числа працевлаштованих 33 – студенти, 17 – випускники вищих навчальних закладів, 25 – безробітна молодь.

У 2017 році послугами служби зайнятості скористались 1399 безробітних з числа демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції. Працевлаштовано 276 безробітних, з них 6 – отримали однора-

зову допомогу по безробіттю для організації підприємницької діяльності та 13 – за умови виплати компенсації роботодавцю витрат у розмірі єдиного соціального внеску. Проходили професійне навчання 73 особи. Після проходження професійного навчання вже працевлаштовано 65 осіб. Брили участь в громадських та інших роботах тимчасового характеру 69 осіб даної категорії.

Станом на 31 грудня 2017 року в центрах зайнятості зареєстровано 300 безробітних даної категорії, для яких продовжується пошук роботи, з них проходять профнавчання 4 особи. Допомогу по безробіттю отримували 249 безробітних (83 % від їх загальної чисельності). Середній розмір цієї допомоги для однієї особи у грудні 2017 року становив 3827 гривень.

Попри позитивні тенденції на ринку праці Тернопільської області, проблема зайнятості населення все ще залишається актуальною. Реалізація заходів даної Програми дозволить вирішити основні проблеми у сфері зайнятості шляхом:

- стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- сприяння залученню інвестицій з метою забезпечення розвитку малого та середнього бізнесу;
- забезпечення підтримки безробітних у започаткуванні власної справи;
- посилення контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення;
- активізації співпраці сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці.

III. Визначення мети Програми

Метою програми зайнятості населення Тернопільської області до 2020 року є реалізація державної політики у сфері зайнятості, зниження рівня безробіття, а також реалізація законного права громадян на працю, збереження діючих і створення високопродуктивних та високооплачуваних робочих місць, посилення мотивації до праці, підвищення рівня конкурентоспроможності населення, забезпечення відповідності трудових ресурсів вимогам сучасних виробництв, зниження професійно-кваліфікаційного дисбалансу між попитом та пропозицією на ринку праці. Мета Програми відповідає пріоритетам розвитку області та Стратегії розвитку Тернопільської області до 2020 року.

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування; строки та етапи виконання Програми

Основою позитивних зрушень на ринку праці області залишається формування оптимальних умов для розвитку малого та середнього бізнесу, збереження діючих і створення високопродуктивних та високооплачуваних робочих місць.

Розв'язання проблем зайнятості через втілення заходів Програми буде реалізовуватися упродовж трьох років, починаючи з 2018 року, шляхом:

- розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;
- підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції;
- сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

Програма не поділяється на етапи, оскільки заходи програми взаємодоповнюючі і не мають складної функціональної залежності один від одного.

Фінансування витрат на реалізацію заходів Програми зайнятості населення Тернопільської області до 2020 року окремою статтею в обласному бюджеті не передбачено.

V. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники

Основними завданнями Програми зайнятості є:

- стимулювання зацікавленості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку сфер енергозбереження, будівництва, туристичної та рекреаційно-курортної інфраструктури;
- залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури;
- використання інноваційних технологій, забезпечення підвищення продуктивності праці;
- запровадження стимулів зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць для осіб з інвалідністю;
- забезпечення підтримки безробітних осіб у започаткуванні власної справи;
- постійне проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників;
- посилення контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників;
- активізація співпраці сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників;
- зростання ефективності аграрного виробництва та конкурентоспроможності вітчизняної сільськогосподарської продукції;
- розширення можливостей реалізації продукції особистих селянських господарств;
- сприяння розвитку мережі сільськогосподарських виробничих і обслуговуючих кооперативів для забезпечення заготівлі, зберігання, переробки та реалізації сільськогосподарської продукції;
- стимулювання заінтересованості молоді у працевлаштуванні в сільській місцевості;

- сприяння розвитку екологічного (зеленого), сільського туризму, народних художніх промислів, рекреаційно-туристичного підприємництва на селі;
- застосування гнучких умов трудового договору, зокрема для молоді та осіб з інвалідністю;
- сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю;
- утворення молодіжних центрів праці у містах та районах області з метою підвищення якості надання послуг молоді.

Одним з першочергових завдань даної Програми є вирішення проблеми збалансування попиту і пропозиції робочої сили, ефективного використання діючих та створення нових робочих місць. Перерозподіл трудових ресурсів між сферами економічної діяльності передбачено вирішувати ефективною підтримкою підприємництва, розвитком самозайнятості та індивідуальної трудової діяльності.

З метою пом'якшення соціальної напруги на ринку праці запроваджуватимуться необхідні соціальні послуги. Також передбачається здійснення ряду додаткових заходів для ефективного сприяння роботодавцям у забезпеченні необхідними кадрами та зменшення тривалості пошуку роботи незайнятим населенням. Серед них вжиття заходів щодо оперативного укомплектування вакансій та сприяння працевлаштуванню осіб, які шукають роботу, вдосконалення системи інформування населення про вакансії та роботодавців через електронні та друковані засоби масової інформації.

Враховуючи соціально-економічний розвиток Тернопільської області і реалізацію програм, спрямованих на стабілізацію ринку праці, передбачається, що чисельність громадян, які будуть звертатися за сприянням у працевлаштуванні в обласну службу зайнятості, залишиться практично на рівні попередніх років.

Місцеві органи виконавчої влади, служба зайнятості спільно з підприємствами та організаціями здійснюватимуть регулювання ринку праці за рахунок активної політики сприяння зайнятості населення.

Протягом 2018-2020 років проводитиметься робота щодо освоєння додаткових робочих місць, у тому числі з гнучкими формами зайнятості на підприємствах і в господарствах усіх форм власності, зменшення рівня прихованого безробіття, оптимізації структури вищих і професійно-технічних навчальних закладів із підготовки спеціалістів згідно з реальними потребами ринку праці.

Виконанням Програми потребує розроблення чіткого механізму управління, який включатиме:

- проведення моніторингових досліджень ринку праці області, в тому числі створення нових робочих місць, оцінки фактичного стану ринку праці, інформування про стан справ у сфері зайнятості, підготовки пропозицій та рекомендацій щодо регулювання зайнятості;
- інформування про хід виконання Програми, у разі потреби – внесення пропозицій щодо її коригування;
- розгляд на сесіях обласної ради, засіданнях колегії облдержадміністрації, обласного координаційного комітету сприяння

зайнятості населення, нарадах при голові облдержадміністрації звіту виконавців про реалізацію заходів та завдань обласної і місцевих програм зайнятості;

- інформування про хід виконання Програми через засоби масової інформації.

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність зайнятого населення, тис. осіб:				
у віці 15-70 років	399,1	453,2	457,8	459,1
працездатного віку	387,7	447,8	452,9	455,3
2. Рівень зайнятості, %:				
у віці 15-70 років	51,0	51,7	51,9	52,1
працездатного віку	58,4	58,7	58,8	58,9
3. Чисельність безробітного населення, тис. осіб:				
у віці 15-70 років	53,9	55,0	57,2	58,9
працездатного віку	53,9	55,0	57,2	58,9
4. Рівень безробіття, %:				
у віці 15-70 років	11,9	10,6	10,3	9,9
працездатного віку	12,2	10,9	10,7	10,3
6. Середньооблікова чисельність штатних працівників, осіб	148558	148300	148470	148610

Таблиця 2. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Кількість зареєстрованих суб'єктів підприємницької діяльності:				
юридичних осіб	504	515	525	530
фізичних осіб-підприємців	4556	4600	4650	4700
2. Кількість створених робочих місць за рахунок реалізації інвестиційних проектів	3700	3820	3980	4220
3. Чисельність прийнятих на новостворені робочі місця осіб, з них:	7557	8150	8490	8620
у юридичних осіб	2326	2445	2549	2592
у фізичних осіб	5231	5705	5941	6028
4. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, установах та організаціях	7901	7950	7970	7990

5. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	4	6	7	8
--	---	---	---	---

Таблиця 3. Надання соціальних послуг обласним центром зайнятості

Найменування показника	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку, з них:	46996	47500	47600	47700
учасників антитерористичної операції	1459	1460	1460	1460
внутрішньо переміщених осіб	82	80	75	70
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного, з них:	29576	29300	29200	29000
учасників антитерористичної операції	1399	1400	1400	1400
внутрішньо переміщених осіб	73	70	67	63
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку, з них:	25918	26100	26200	26300
учасників антитерористичної операції	276	280	280	280
внутрішньо переміщених осіб	28	27	25	24
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	9964	10000	10000	10000
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації, з них:	4109	2000	2000	2000
учасників антитерористичної операції	73	70	70	70
внутрішньо переміщених осіб	6	5	5	5
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, з них:	3121	3200	3200	3200
учасників антитерористичної операції	69	70	70	70
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи, з них:	3655	3700	3700	3700
учасників антитерористичної операції	6	5	5	5

VI. Напрями діяльності та заходи Програми

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6
1.	Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць	1.Забезпечити компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування суб'єктам малого підприємництва, які за направленням працевлаштовують безробітних за направленням служби зайнятості строком, не менше, ніж на два роки на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності	2018- 2020 роки	райдержадміністрації, виконавчі комітети Бережанської, Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад, обласний центр зайнятості	збільшення кількості суб'єктів малого підприємництва, які за направленням служби зайнятості працевлаштовують безробітних строком, не менше, ніж на два роки на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності; також збільшення кількості осіб, які організували власну справу за рахунок одноразової допомоги по безробіттю; збільшення чисельності працевлаштованих безробітних, зокрема прогнозується, що у 2018-2020 роках буде працевлаштовано понад 78 тис. осіб з тих, що перебувають на обліку в обласній службі зайнятості; організація та проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, планується, що у програмних роках до відповідних робіт буде залучено 9600 осіб; збільшення кількості створених нових
		2.Створювати умови для самозайнятості населення та підтримки підприємницької ініціативи безробітних із числа застрахованих осіб за рахунок виплати одноразової допо-	2018-2020 роки	райдержадміністрації, виконавчі комітети Бережанської, Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад, обласний центр зайнятості	

		моги по безробіттю для організації підприємницької діяльності			робочих місць за рахунок реєстрації нових суб'єктів малого підприємництва, а саме у 2018-2020 роках прогнозується реєстрація понад 1500 юридичних осіб та понад 15000 фізичних осіб
		3.Реалізація погодження з профспілковими організаціями заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників	при виникненні загрози масового вивільнення працівників	департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, управління Держпраці у Тернопільській області, райдержадміністрації, виконавчі комітети Бережанської, Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад, профспілкові організації, організація роботодавців області, підприємства та організації, обласний центр зайнятості	
		4. Вживати заходів щодо працевлаштування безробітного населення на вільні робочі місця та вакантні посади	2018-2020 роки	обласний центр зайнятості, роботодавці, суб'єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні	
		5. Проводити заходи щодо підвищення рівня зайнятості населення, яке проживає в сільській місцевості	2018-2020 роки	департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації,	

		вості, в тому числі безробітних		сільськогосподарські виробники, обласний центр зайнятості	
		6. Сприяти залученню безробітних до продуктивної зайнятості шляхом організації та проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру	2018- 2020 роки	райдержадміністрації, виконавчі комітети Бережанської, Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад, обласний центр зайнятості. підприємства, установи та організації	
		7. Забезпечити розширення сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць	2018- 2020 роки	департаменти соціального захисту населення, економічного розвитку та торгівлі облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети Бережанської, Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад	
		8. Сприяти створенню протягом 2018-2020 років понад 20000 нових робочих місць шляхом реєстрації суб'єктів малого підприємництва (фізичних осіб-підприємців та малих підприємств – юридичних осіб)	2018-2020 роки	департаменти економічного розвитку та торгівлі, соціального захисту населення, агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети Бережанської, Кремене-	

				цької, Тернопільської та Чортківської міських рад	
		9. Надання консультацій, методичної допомоги сільській громадськості з питань створення та підвищення економічної ефективності кооперативів, що надасть можливість створити у 2018-2020 роках нові робочі місця	2018-2020 роки	департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети Бережанської, Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад	
2.	Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення	1. Забезпечити підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних, враховуючи потребу роботодавців у кадрах та професійний склад безробітних	2018-2020 роки	обласний центр зайнятості, управління освіти і науки облдержадміністрації, вищі і професійно-технічні навчальні заклади, роботодавці	організація підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних; офіційне підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями; проведення стажування безробітних у суб'єктів господарювання з метою набуття чи відновлення ними після тривалої перерви практичних умінь та навиків з виконання професійних обов'язків
		2. Організувати роботу щодо підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	2018-2020 роки	обласний центр зайнятості, навчальні заклади	
		3. Забезпечити стажування безробітних у суб'єктів господарювання з метою набуття чи відновлення ними після тривалої перерви практичних умінь та	2018-2020 роки	обласний центр зайнятості, організація роботодавців області	

		навиків з виконання професійних обов'язків			
		4. Проводити обласні конкурси бізнес-планів серед студентів	2018-2020 роки	відділ сім'ї та молоді облдержадміністрації, молодіжний центр праці, вищі навчальні заклади області	
		5. Забезпечити підготовку спеціалістів та робітників, враховуючи перспективну потребу в кадрах та професійний склад безробітних	2018-2020 роки	управління освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, вищі і професійно-технічні навчальні заклади, організація роботодавців області	
3.	Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції	1. Забезпечити систематичне поповнення банків вакансій, інформування населення через електронні та друковані засоби масової інформації про наявність вільних робочих місць і вакантних посад, можливості та умови працевлаштування в інших регіонах України	2018-2020 роки	обласний центр зайнятості, роботодавці, суб'єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні	організація систематичного поповнення банків вакансій та постійне інформування населення через електронні та друковані засоби масової інформації про наявність вільних робочих місць і вакантних посад, можливості та умови працевлаштування в інших регіонах України; проведення профорієнтаційних заходів з населенням, у тому числі з учнівською молоддю, безробітними з метою підвищення їх мобільності на ринку праці та зменшення дисбалансу між попитом на робочу силу і пропозицією; розгляд заяв щодо використання
		2. Проводити профорієнтаційну роботу з населенням, у тому числі з учнівською молоддю, безробітними з метою підвищен-	2018-2020 роки	управління освіти і науки облдержадміністрації, навчальні заклади, молодіжний центр праці, обласний	

		ня їх мобільності на ринку праці та зменшення дисбалансу між попитом на робочу силу і пропозицією		центр зайнятості	праці іноземних громадян та осіб без громадянства; проведення роз'яснювальної роботи серед населення щодо трудової діяльності за межами своєї країни; розміщення на веб-сайті облдержадміністрації повідомлень, спрямованих на донесення до жителів області-потенційних трудових мігрантів об'єктивної інформації щодо правил і ризиків роботи за кордоном, рекомендацій Міністерства закордонних справ України щодо в'їзду-виїзду громадян України за кордон та їх працевлаштування
		3. Забезпечити своєчасний розгляд заяв щодо використання праці іноземних громадян та осіб без громадянства	2018-2020 роки	комісія обласної служби зайнятості з питань видачі дозволів на використання праці іноземців та осіб без громадянства в Україні	
		4. Враховувати питання взаємного врегулювання трудової діяльності громадян, котрі працюють за межами своїх країн, при укладанні угод про співробітництво між Тернопільщиною і адміністративно-територіальними одиницями іноземних держав	2018-2020 роки	управління міжнародного співробітництва та фандрайзингу облдержадміністрації	
		5. Забезпечувати розміщення на веб-сайті облдержадміністрації: повідомлень спрямованих на донесення до жителів області-потенційних трудових мігрантів об'єктивної інформації щодо правил і ризиків роботи за кордо-	2018-2020 роки	управління міжнародного співробітництва та фандрайзингу облдержадміністрації	

		ном, рекомендацій Міністерства закордонних справ України щодо в'їзду-виїзду громадян України за кордон та їх працевлаштування			
4.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	1. Компенсувати роботодавцям, які працевлаштовують недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці безробітних на нові робочі місця, фактичні витрати у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	2018-2020 роки	обласний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, роботодавці	компенсація роботодавцям, які працевлаштовують недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці безробітних на нові робочі місця, фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування; надання профорієнтаційних послуг молоді, в тому числі неповнолітнім та іншим громадянам, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню; працевлаштування осіб з інвалідністю, організація їх професійного навчання для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, зокрема планується, що протягом 2018-2020 років чисельність працюючих інвалідів постійно зростатиме, так згідно прогнозних показників у 2020 році в області буде майже 8 тисяч працюючих інвалідів; організація працевлаштування та професійного навчання дітей та неповнолітніх, контроль за дотри-
		2. Надавати профорієнтаційні послуги молоді, в тому числі неповнолітнім та іншим громадянам, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	2018-2020 роки	відділ сім'ї та молоді облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконавчі комітети Тернопільської міської ради, молодіжні центри праці, роботодавці	
		3. Сприяти зайнятості особам з інвалідністю, організувати професійне навчання для підвищення їх конкурентоспроможності	2018-2020 роки	управління освіти і науки, відділ сім'ї та молоді облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчий ко-	

		на ринку праці.		мітет Тернопільської міської ради, обласний центр зайнятості, молодіжні центри праці, навчальні заклади	манням їх прав на працю
		4. Вживати заходів щодо сприяння зайнятості неповнолітніх, організовувати їх професійне навчання	2018-2020 роки	управління освіти і науки, відділ сім'ї та молоді облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчий комітет Тернопільської міської ради, обласний центр зайнятості, молодіжні центри праці, навчальні заклади,	
		5. Забезпечити дотримання прав дітей на працю і працевлаштування	2018-2020 роки	управління Держпраці у Тернопільській області, роботодавці	

VII. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Організацію і контроль за виконанням Програми зайнятості населення Тернопільської області на 2018-2020 роки здійснює департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації.

Механізм реалізації заходів Програми вимагає:

- постійного аналізу за ходом виконання Програми;
- відповідальності виконавців, що беруть участь у реалізації заходів Програми.

Структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Бережанської, Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад, обласний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, управління Держпраці у Тернопільській області та інші відповідальні виконавці забезпечують реалізацію заходів Програми і двічі на рік протягом терміну дії Програми, до 10 січня та 10 липня, надають інформацію про хід виконання Програми департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації для узагальнення інформації. Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації здійснює аналіз виконання заходів Програми, про що інформує обласну державну адміністрацію (департамент економічного розвитку і торгівлі обласної державної адміністрації) та Тернопільську обласну раду щороку до 20 січня та 20 липня.

**Керівник апарату
обласної державної адміністрації**

В.В.СІКІРИНСЬКИЙ